



Provincia di Bergamo

Ufficio Unico Concorsi

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
DI N.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT.C – POSIZIONE ECONOMICA 1
PRESSO IL COMUNE DI VALGOGLIO (BG)**

Indizione della selezione

E' indetta selezione pubblica, per soli esami, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - categoria C – posizione economica 1, presso il Comune di Valgoglio (BG), nell'ambito del Settore Affari Generali e Servizi alla Persona.

La presente selezione viene indetta dalla PROVINCIA DI BERGAMO, per conto del Comune di Valgoglio (BG), in attuazione della Convenzione per lo svolgimento da parte della Provincia di Bergamo delle funzioni di organizzazione dei concorsi e delle procedure selettive del personale dei Comuni dell'area vasta di Bergamo (art.1, comma 88, legge n.56/2014) – sottoscritta in data 5 settembre 2017.

La graduatoria degli idonei, che ha validità di tre anni dall'approvazione, potrà essere utilizzata dall'Ente nel cui interesse è stato indetto il concorso, dagli altri enti aderenti alla convenzione promossa dalla Provincia a mente del comma 88 dell'articolo unico della legge 7 aprile 2014 n.56, dalla stessa Provincia, ovvero dal Comune di Bergamo, sulla base di specifico accordo, per eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato o determinato di pari profilo o categoria professionale, a tempo pieno o parziale; la rinuncia ad assunzioni a tempo determinato non comporta la decadenza dalla graduatoria.

Declaratoria categoria contrattuale:

"Appartengono alla categoria C i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da approfondite conoscenze monospecialistiche, contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi e amministrativi, media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili, relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne con altre istituzioni, anche di tipo diretto, relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse e negoziale." (allegato A del C.C.N.L. 31/3/1999).

Trattamento economico:

il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie Locali, per il personale inquadrato a tempo pieno (36 ore settimanali) in categoria C, posizione economica 1, ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge.

Il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi di base, per la categoria di riferimento:

- Stipendio tabellare iniziale lordo annuo: € 19.454,15;

- Indennità di comparto annua lorda: € 549,60;
- Tredicesima mensilità, assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto, salario accessorio ed eventuali ulteriori benefici contrattuali, se dovuti.

Normativa della selezione e delle prove:

Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e del Codice Civile, nonché dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (C.C.N.L.) del Comparto Regioni e Autonomie Locali, personale non dirigente, vigenti.

L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198, e dell'art. 7 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165.

La selezione pubblica è disciplinata dalle norme contenute nei D.P.R. 487/94, nel D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, con particolare riferimento all'art.35, nel Regolamento sull'ordinamento dei servizi della Provincia di Bergamo, nonché dal presente bando.

Requisiti per l'ammissione alla selezione:

- cittadinanza italiana (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- età non inferiore a 18 anni;
- godimento dei diritti civili e politici, anche, ove ricorra il caso, negli stati di appartenenza o di provenienza;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, per i candidati in possesso della cittadinanza italiana;
- non essere stati destituiti, dispensati o comunque licenziati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1^a, lett. d) del D.P.R. 10/1/1957, n. 3.
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego presso Pubbliche Amministrazioni, oltretutto non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 6 settembre 2011, n.159;
- idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a selezione. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori prima dell'accesso all'impiego; la visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria, ai sensi del D.Lgs. 9 aprile 2008, n.81, allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il posto. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione;

- diploma di istruzione secondaria superiore di durata quinquennale (Maturità) rilasciato da un istituto statale o riconosciuto dallo Stato; per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1, Legge 23/08/2004, n. 226;
- adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana, per i candidati che non siano cittadini italiani;

I requisiti prescritti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, anche all'atto dell'assunzione in servizio.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

Tassa di concorso

E' prevista una tassa di ammissione al concorso pubblico di € 10,00 (dieci/00).

Il versamento sul conto corrente n.100000300024 intestato a "Amministrazione Provinciale di Bergamo" potrà essere effettuato, specificando nella causale cognome e nome del candidato, seguiti dalla dicitura «Tassa ammissione concorso istruttore cat C»,

- mediante bonifico bancario, utilizzando i seguenti estremi,

IBAN IT37 C030 6911 1001 0000 0300 024

Codice BIC – SWIFT BCITITMMB15

- oppure in contanti presso il Tesoriere Provinciale, banca Intesa Sanpaolo S.p.A., filiale di Bergamo, via Gabriele Camozzi n.27.

Presentazione della domanda di ammissione alla selezione e termine di presentazione.

Data di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione:

La domanda di ammissione deve essere presentata entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4ª Serie speciale «Concorsi ed esami», non oltre le ore 12.00.

Nel caso in cui la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata esclusivamente, a pena di esclusione, mediante iscrizione on-line, utilizzando l'apposita procedura accessibile al seguente link, che in base a specifico accordo tra Provincia e Comune di Bergamo, avviene tramite lo Sportello Web del Comune di Bergamo

<http://webmail2.comune.bergamo.it/pratiche/sportello/sportello.nsf/tuttopercodice/ISDSPIAPCV>

La procedura di registrazione, compilazione e stampa della domanda di partecipazione è disponibile al seguente link

<http://webmail2.comune.bergamo.it/pratiche/sportello/sportello.nsf/tuttopercodice/ISTRGEN>

La domanda potrà essere inserita una sola volta.

Per eseguire la procedura telematica d'iscrizione è necessario inserire Cognome Nome, Codice Fiscale, numero di telefono cellulare e confermare tutte le dichiarazioni obbligatorie.

Nella domanda di partecipazione i candidati diversamente abili dovranno indicare la necessità di eventuale ausilio per l'espletamento della preselezione e/o delle prove d'esame previste dal bando, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20, Legge n. 104/1992.

Nella domanda dovrà essere indicato l'esatto recapito, se differente da quello di residenza, al quale si desidera che siano trasmesse le eventuali comunicazioni relative al concorso.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione dell'eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda dovranno essere allegati le copie per scansione, in formato PDF, dei seguenti documenti:

- documento di riconoscimento del candidato in corso di validità;
- ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 10,00;
- ove ricorra il caso, documenti legali comprovanti eventuali titoli di precedenza o preferenza nella nomina in caso di parità di punteggio ottenuto. Le categorie riservatarie e le preferenze sono indicate all'art.5 del DPR 9/5/94 n.487 e successive modificazioni e dalla Legge 12/3/99, n. 68 tenuto conto anche della riserva a favore dei volontari delle Forze Armate congedati senza demerito di cui al D.Lgs 215/2001;

per i soli candidati cittadini di paesi terzi (extracomunitari),

- permesso di soggiorno, ovvero documenti comprovanti lo status di rifugiato ovvero lo status di protezione sussidiaria;

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la sua presentazione, non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Il sistema informatico invierà la ricevuta di avvenuta protocollazione della domanda.

Il candidato dovrà stampare la domanda di selezione e i relativi allegati, firmarla e presentarla, unitamente al curriculum personale in formato europeo, anch'esso debitamente datato e firmato, il giorno della prima prova d'esame scritta (solo se ammesso, in caso di previa preselezione) al personale addetto all'identificazione dei candidati.

I candidati che incontrano difficoltà ad accedere al modulo on-line per la presentazione della domanda possono avvalersi del servizio di assistenza (dal lunedì al venerdì: 10,30-12.00 e 15.00-16.00).

contattando i recapiti telefonici: 035/399452 - cell 3316479074

o inviando una mail ai seguenti indirizzi: gianno@comune.bg.it

Controlli e istruttoria formale delle domande di partecipazione

Tutti gli aspiranti candidati che abbiano presentato regolare domanda entro i termini previsti sono direttamente ammessi, con riserva e sotto la propria esclusiva responsabilità, a sostenere l'eventuale prova preselettiva e le prove d'esame, senza ulteriori comunicazioni formali personali.

L'Amministrazione verificherà ed accerterà il possesso dei requisiti al termine della selezione, prima dell'approvazione della graduatoria finale di merito, per i soli candidati utilmente collocati nella graduatoria finale.

Nel corso della procedura di selezione, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. n.445/2000, la Provincia di Bergamo si riserva comunque la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione e/o sui documenti ad essa allegati.

Titoli di preferenza e di riserva.

Per quanto riguarda le categorie riservatarie e i titoli di preferenza/precedenza, si rinvia a quanto disposto dagli artt. 5 e 16 del D.P.R. 09/05/1994, n.487, fatto salvo quanto stabilito dalla legge 12/03/1999, n.68, in materia di diritto al lavoro dei disabili, nonché a quanto previsto dagli artt. 1014 e 678, comma IX, del D.Lgs. 66/2010, e s.m.i.

L'omessa dichiarazione, nella domanda di partecipazione, degli eventuali titoli di riserva e/o di precedenza/preferenza, esclude il candidato dal beneficio.

Materie delle prove d'esame

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie:

- nozioni di diritto costituzionale e amministrativo;
- ordinamento degli enti locali;
- normativa dei servizi elettorali, demografici, di stato civile e cittadinanza;
- procedimento amministrativo;
- protezione dei dati personali;
- amministrazione digitale;
- prevenzione alla corruzione, trasparenza e incompatibilità;
- elementi di diritto comunitario;
- elementi di ordinamento del lavoro alle dipendenze di amministrazioni pubbliche;
- nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione.

Prova preselettiva

La Provincia, secondo i criteri previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi, qualora il numero di candidati superi le 100 unità, prima dell'espletamento delle prove concorsuali, si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ad una prova preselettiva, consistente nella somministrazione di 30 test a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove d'esame, anche integrate con argomenti di cultura generale.

I candidati sono tenuti a rispondere a tutti i quesiti, a pena di esclusione dalla preselezione, in un tempo massimo di 45 minuti; per ciascuna risposta esatta è assegnato un punteggio di 1 punto (punti massimi riconosciuti 30/30); in esito alla prova preselettiva, saranno ammessi alle prove d'esame i candidati che avranno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

L'elenco dei candidati che hanno superato la preselezione, con l'indicazione del punteggio riportato, sarà pubblicato sul sito web della Provincia di Bergamo, nella sezione Concorsi, e all'Albo Pretorio, prima dello svolgimento delle prove d'esame; detta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da altre forme di comunicazione ai candidati.

Prove d'esame

Le prove d'esame saranno così articolate:

- una prova scritta, consistente alternativamente in quesiti a risposta multipla, oppure nella redazione di un elaborato, ovvero quesiti a risposta sintetica sulle materie oggetto di esame, finalizzata all'accertamento delle conoscenze richieste dal profilo professionale: punti massimi riconosciuti: 30/30; la prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30;
- una prova teorico/pratica, consistente nell'elaborazione di un atto amministrativo/gestionale. Punti massimi riconosciuti: 30/30. La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Per essere ammessi alla prova orale è necessario aver ottenuto un punteggio di almeno 21/30 in entrambe le prove scritte e teorico/pratica; pertanto, la Commissione procederà con la valutazione della prima prova scritta e, solo qualora il candidato abbia ottenuto la valutazione di almeno 21/30, procederà con l'esame della prova teorico/pratica; la votazione delle prove scritte verrà determinata dalla media dei punteggi ottenuti nelle stesse, come sopra specificato.

L'elenco dei candidati che hanno superato entrambe le prove scritte, con indicazione del punteggio riportato, sarà pubblicato sul sito web della Provincia di Bergamo, nella sezione Concorsi, e all'Albo Pretorio, prima dello svolgimento della prova orale; detta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da altre forme di comunicazione ai candidati.

- Prova orale, consistente in un colloquio individuale. In sede di prova orale si procederà altresì a verificare la conoscenza dei candidati in ordine alla lingua inglese, nonché all'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (ad esempio, ricerca file e gestione delle cartelle; utilizzo di editor di testi, Word o similare, per la battitura di un testo, la formattazione, impostazione o modifica, stampa e salvataggio; impostazione di un semplice foglio di calcolo con Excel o programma similare, utilizzo di internet per l'effettuazione di ricerche, utilizzo della posta elettronica). Punti massimi riconosciuti: 30/30. La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Diario e svolgimento delle prove.

L'elenco dei candidati partecipanti alla selezione, le date e la sede di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva, delle prove scritte ed orali, eventuali ed il termine ultimo per la conclusione della selezione saranno pubblicate sul sito ufficiale della Provincia di Bergamo all'interno della sezione "Concorsi", accessibile dalla homepage, con un preavviso di almeno 20 giorni.

Tale pubblicazione ha valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da altre forme di comunicazione ai candidati.

L'eventuale prova preselettiva e le prove scritte d'esame non sono pubbliche, mentre la prova orale è pubblica.

I candidati dovranno presentarsi alle prove, nel giorno, ora e luogo indicati, muniti di carta d'identità o altro documento di riconoscimento in corso di validità: la mancata presentazione del candidato nel giorno, ora e luogo indicati per l'eventuale prova preselettiva e per le prove d'esame costituisce rinuncia a partecipare al concorso.

Esito della procedura selettiva e assunzione del vincitore.

Il punteggio finale attribuito in graduatoria sarà determinato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle due prove scritte e dalla votazione conseguita nella prova orale, con esclusione del punteggio ottenuto nella prova preselettiva, ove effettuata.

Espletate le prove del concorso, la Commissione forma la graduatoria generale di merito, nel

rispetto delle disposizioni di cui all'art.5 del D.P.R. n.487/94; la graduatoria, così formata, viene trasmessa al Dirigente per l'approvazione.

La documentazione è trasmessa all'Amministrazione per la quale il concorso è bandito e il candidato dichiarato vincitore sarà invitato dall'Ente di assegnazione, a mezzo di posta elettronica certificata, inviata all'indirizzo dichiarato in sede di presentazione della domanda, a presentare la documentazione di rito; successivamente il Comune procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro con il vincitore; il vincitore che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dall'Amministrazione di destinazione decade dall'assunzione.

Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova della durata di sei mesi.

Informazioni sul trattamento dei dati personali.

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti per le finalità di gestione della selezione pubblica e, per coloro i quali saranno assunti, per la costituzione e gestione del rapporto di lavoro.

Il conferimento dei dati di cui sopra è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso.

I suddetti dati possono essere comunicati a soggetti terzi che forniranno specifici servizi elaborativi e/o strumentali allo svolgimento della procedura concorsuale, agli Enti a favore dei quali è indetta la procedura selettiva, nonché agli enti che, sulla base di specifiche convenzioni, fruiranno della graduatoria finale.

Titolare del trattamento dei dati personali, con riferimento allo svolgimento della procedura selettiva, è la Provincia di Bergamo; responsabile del trattamento dei dati personali è il Dirigente del Settore Affari Generali e Risorse Umane.

Ai sensi dell'art. 6, comma 8 del citato DPCM 3 dicembre 2013, come previsto dal Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 196/2003), il Comune di Bergamo è responsabile esterno del trattamento dei dati personali, raccolti in fase di acquisizione delle domande di ammissione, sulla base di specifico accordo.

Il trattamento dei dati acquisiti è realizzato secondo le prescrizioni indicate dal D.Lgs. n.196/2003, con l'ausilio di strumenti informatici, ed è svolto dalla Provincia di Bergamo e dal Comune di Bergamo.

Ogni candidato gode dei diritti di cui all'art.7 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196, che possono essere fatti valere nei confronti della Provincia di Bergamo, Settore Affari Generali e Risorse Umane.

Informazioni e contatti.

Per eventuali informazioni o chiarimenti inerenti la procedura di selezione, gli interessati possono contattare l'Ufficio Unico Concorsi, che risponde al tel. 035/387.411, nei seguenti orari:

mattina: da lunedì a venerdì, dalle ore 10.30 alle ore 12.00;

pomeriggio: da lunedì a giovedì, dalle 15,00 alle 16,00;

oppure inviare una e-mail alla seguente casella: segreteria.personale@provincia.bergamo.it

Responsabile del procedimento relativo alla presente selezione, ai sensi dell'art.5 della legge 7 agosto 1990, n.241, e s.m.i., è il Dott. Massimiliano Rampinelli.

Norme finali.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di prorogare i termini, sospendere, modificare o revocare il presente bando per legittimi motivi, prima dell'espletamento della selezione stessa, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Il presente bando viene pubblicato all'Albo Pretorio della Provincia di Bergamo e sul sito web www.provincia.bergamo.it nella sezione dedicata ai concorsi; all'Albo Pretorio dei Comuni nel cui interesse il presente concorso viene indetto; dell'indizione della presente selezione pubblica è data notizia mediante pubblicazione di avviso sulla "Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale – Concorsi".

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott. Massimiliano Rampinelli

Bergamo, 26 ottobre 2017

IL DIRIGENTE
F.to Dott.ssa Giuseppina Pettini