



Provincia di Bergamo
DETERMINAZIONI DIRIGENZIALI



Welfare, Turismo e Cultura
Istruzione e programmazione della rete scolastica

COPIA

Numero: **981** / Reg. Determinazioni
Registrata in data **24/05/2016**

Dirigente: **GHERARDI DOTT. SILVANO**

OGGETTO:
"CATALOGO DELL'OFFERTA DEI SERVIZI INTEGRATI PER L'APPRENDISTATO -
PERIODO FORMATIVO 2016" - ADEGUAMENTO NORMATIVO DEI CATALOGHI
PROVINCIALI RELATIVI ALLA FORMAZIONE DEGLI APPRENDISTI E PROROGA.

PROVINCIA DI BERGAMO
SETTORE WELFARE, TURISMO E CULTURA
SERVIZIO ISTRUZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLA RETE SCOLASTICA

OGGETTO: "CATALOGO DELL'OFFERTA DEI SERVIZI INTEGRATI PER L'APPRENDISTATO – Periodo Formativo 2016" - Adeguamento normativo dei Cataloghi provinciali relativi alla formazione degli apprendisti e proroga

DETERMINAZIONE

Assunta nel giorno **17** del mese di **maggio** dell'anno **duemilasedici**

IL DIRIGENTE
Dott. Silvano Gherardi

IN ESECUZIONE del Decreto Presidenziale n. 67 del 25/03/2016 con il quale è stato ridefinito al sottoscritto Dott. Silvano Gherardi l'incarico dirigenziale dal 01/04/2016 al 31/12/2018, per il Settore Welfare, Turismo e Cultura, ed acclusi servizi, in base al nuovo assetto organizzativo, definito con Decreto Presidenziale n. 46 del 21/03/2016;

VISTI:

- il D.Lgs 14/09/2011 n. 167 ed in particolare l'art. 4 "Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere";
- la L. 28/06/2012 n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita";
- la L. 09/08/2013 n. 99 di conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 28/06/2013 n.76, "Primi interventi urgenti per la promozione dell'occupazione, in particolare giovanile, della coesione sociale, nonché in materia di Imposta sul valore aggiunto (IVA) e altre misure finanziarie urgenti";
- la Delibera 20/02/2014 n° 32/csr della Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano che ha adottato le "Linee guida per la disciplina del contratto di apprendistato professionalizzante (art.4 D.Lgs 167/2011)";
- la L. 16/05/2014 n. 78 "Conversione in legge, con modificazioni, del d.l. 20/03/2014, n. 34";
- il D.Lgs. 15/06/2015 n. 81 ed in particolare gli artt. 43, 44 e 45 inerenti la formazione degli apprendisti;

RICHIAMATI:

- la L.R 05/01/2002 n. 1 "Riordino del sistema delle autonomie locali in Lombardia" e smi;
- la L.R 28/09/2006 n. 22 e in particolare l'art. 20 che promuove il contratto di apprendistato;
- la L.R 06/08/2007 n. 19 e in particolare l'Art. 21 "Norme sul Sistema Educativo di Istruzione e Formazione della Regione Lombardia";
- la L.R. 05/10/2015 n. 30 inerente la "Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro";
- Il Decreto RL 20/12/2013 n. 12550 "Approvazione delle indicazioni regionali per l'offerta formativa dei percorsi di istruzione e formazione professionale di secondo ciclo (art. 22 della L.R. n. 19/2007)";
- la Deliberazione 26/10/2011 n° IX/2412 "Procedure e requisiti per l'accREDITAMENTO degli operatori pubblici e privati per erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro";
- il DDUO 30/07/2008 n. 8486 e s.m.i "Adozione del Quadro Regionale degli Standard Professionali della Regione Lombardia";

- la DDG 05/12/2011 n. 11960 "Assegnazione e riparto delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – periodo formativo 2012-2013" e relativi allegati;
- il DDUO 17/04/2012 n. 3322 "Modifiche e integrazioni al DDUO del 05 dicembre 2011 n. 11960 Assegnazione e riparto delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – periodo formativo 2012/2013";
- il DDUO 21/12/2012 n. 12551, recante "Modifiche e integrazioni al D.D.U.O del 17 aprile 2012 n. 3322" Modifiche e integrazioni al D.D.U.O del 05 dicembre 2011 n. 11960 "Assegnazione e riparto delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – periodo formativo 2012-2013"
- la DGR 13/09/2013, n. 666, "Riparto delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – periodo formativo 2013-2014";
- il DDUO 20/09/2013 n. 8444 "Assegnazione e riparto delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – periodo formativo 2013-2014";
- il DDS 28/11/2013 n. 11153 "Proroga utilizzo delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – Periodo formativo 2013-2014 – Modifica al d.d.u.o. n. 3322 del 17.04.2012 e s.m.i.";
- il DDUO 01/04/2014 n. 2809 "Assegnazione e riparto delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – periodo formativo 2013-2014 – secondo riparto";
- il DDUO 16/06/2014 n. 5149 "Proroga utilizzo e rendiconto delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – periodo formativo 2013-2014 – modifica al DDUO n.3322 del 17/04/2012 e ss.mm.ii";
- la DGR 01/08/2014 n. 2258 "Disciplina dell'offerta formativa pubblica per il contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere (art. 4 D.Lgs.167/2011) – recepimento delle linee guida nazionali approvate il 20 febbraio 2014 dalla conferenza Stato Regioni";
- il DDS 18/09/2014 n. 8596 "Proroga utilizzo e rendiconto delle risorse trasferite alle Province per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia periodo formativo 2013-2014 - modifica al dduo n. 3322 del 17/04/2012 e ss.mm.ii";
- il DDS 02/03/2015 n. 1558 "Trasferimento risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – Periodo formativo 2015. Impegno di € 6.300.000,00 e liquidazione di € 2.210.920,00 a favore delle province lombarde";
- il DDS 25/09/2015 n. 7787 "Proroga Termini adeguamento cataloghi provinciali per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – Modifica al DDS n. 1558 del 02/03/2015" con cui Regione Lombardia stabiliva di posticipare la data ultima per la modifica degli attuali cataloghi provinciali al 30 giugno 2016;
- il DDS n. 01/12/2015 n. 10641 "Trasferimento risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – periodo formativo 2015-2016. Impegno fpv di € 1.630.000,00- A favore delle province lombarde - fpv 2016"

VISTE:

- la DGP 07/05/2012 n. 134 "Linee d'indirizzo per la formazione esterna apprendisti assunti nella provincia di Bergamo anno formativo 2012/2013";
- la DD 21/05/2012 n. 1223 "Avviso per la predisposizione del Catalogo provinciale dell'offerta dei servizi integrati per l'apprendistato. Anno formativo 2012/13";
- la DD 18/06/2012 n. 1497 "Catalogo provinciale dell'offerta dei servizi integrati per l'apprendistato. Anno formativo 2012-2013 - Approvazione ammissione e validazione progetti";
- la DGP 01/10/2012 n. 380 "Linee di Indirizzo per la formazione esterna apprendisti assunti nella Provincia di Bergamo - Anno formativo 2012-13. Revisione del riparto risorse";
- la DGP 21/01/2013 n. 11 "Linee d'indirizzo per la formazione esterna apprendisti assunti nella provincia di Bergamo anno formativo 2012/2013 – Presa d'atto DDUO 12551 Regione Lombardia del 21/12/2012 e revisione riparto risorse";
- la DD 25/11/2013 n. 2632 "Catalogo provinciale dell'offerta dei servizi integrati per l'apprendistato. Anno formativo 2012/2013 - Revisione riparto risorse";
- la DD 16/12/2013 n. 2938 "Catalogo provinciale dell'offerta dei servizi integrati per l'apprendistato. Anno formativo 2012/2013. Proroga scadenza data di conclusione – integrazione risorse";
- la DD 14/04/2014 n. 828 "Catalogo provinciale dell'offerta dei servizi integrati per l'apprendistato. Anno formativo 2012/2013. Proroga scadenza data di conclusione";
- la DD 20/06/2014 n. 1341 di approvazione Avviso "Azione di sistema affiancamento aziende/apprendisti ex art. 4 D.Lgs 167/2011 - Catalogo provinciale dell'offerta dei servizi integrati per l'apprendistato. Anno formativo 2012-2013";
- la DD 19/09/2014 n. 1932 "Catalogo dell'offerta dei servizi integrati per l'apprendistato anno formativo 2012-2013 e Azione di sistema Affiancamento aziende/apprendisti ex art. 4 d.lgs 167/2011 - Approvazione proroga conclusione servizi integrati";
- la DD 23/03/2015 n. 560 "CATALOGO DELL'OFFERTA DEI SERVIZI INTEGRATI PER L'APPRENDISTATO - Periodo Formativo 2015: Recepimento DGR n. 1558 del 02/03/2015 e riapertura Catalogo Apprendistato;

- la DD 02/04/2015 n. 688 "CATALOGO DELL'OFFERTA DEI SERVIZI INTEGRATI PER L'APPRENDISTATO. Periodo Formativo 2015" - Approvazione ammissione e validazione progetti;
- la DD 14/09/2015 n. 688 "CATALOGO DELL'OFFERTA DEI SERVIZI INTEGRATI PER L'APPRENDISTATO Periodo formativo 2015": integrazione risorse;
- la DD 18/12/2015 n. 2843 "CATALOGO DELL'OFFERTA DEI SERVIZI INTEGRATI PER L'APPRENDISTATO - Periodo Formativo 2015"- Recepimento DGR n. 7787 del 25/09/2015" con cui si prorogava al 30/06/2016 il termine di modifica ed integrazione dei cataloghi provinciali apprendistato;

VERIFICATO che ai sensi dell'art. 4 della L.R. n. 22/2006 alle Province è demandata la programmazione territoriale, nonché gli interventi attuativi per le politiche attive di sostegno alla transizione al lavoro, fra cui l'apprendistato e la successiva Convenzione tra Regione Lombardia, province lombarde e Città Metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il Lavoro e delle politiche attive del lavoro in Lombardia sottoscritta il 26/04/2016;

VISTA la Nota 25/01/2015, prot. 15955 del 26/01/2016 con cui il dirigente della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro, Mercato del lavoro, Occupazione ed Occupabilità, ha richiamato l'attenzione sui cambiamenti di cui al D.Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015 agli artt. 43, 44, 45 inerenti la formazione degli apprendisti mentre l'art. 47, comma 4, rende possibile l'assunzione ai datori di lavoro dei lavoratori percettori di indennità di disoccupazione con contratto di apprendistato professionalizzante;

VISTA, altresì, la DGR del 23 dicembre 2015 n. 4676 "Disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato", citata nella suindicata comunicazione regionale, nel cui testo, alla Sezione 2 dell'allegato 1) è stata data efficacia ai contratti di apprendistato attivati dallo scorso 28 dicembre 2015;

RILEVATO che tale Nota 25/01/2016, già citata, ha affermato che nell'adeguamento alla normativa si rende necessario procedere in due direzioni:

1. Adeguamento normativo dei cataloghi provinciali per la formazione degli apprendisti, con riferimento alla possibilità di iscrivere ai corsi anche lavoratori assunti ai sensi dell'art. 44 del D.Lgs 81/2015;
2. Adeguamento e integrazione degli avvisi pubblici (e successiva comunicazione sulle pagine web ai datori di lavoro) che il D.Lgs. 81/2015 rende possibile assumere senza limiti di età i lavoratori percettori di indennità di mobilità e di trattamento di disoccupazione con contratto di apprendistato professionalizzante

PRESO ATTO di quanto comunicato e della necessità di adeguare il Catalogo provinciale per la formazione degli apprendisti già approvato con DD n. 1223 del 21/05/2012 e aggiornato con DD n. 560 del 23/03/2015 nonché l'"AVVISO PER I DESTINATARI "DOTE APPRENDISTA - IMPRESA" alle variazioni intervenute nella normativa relativa all'apprendistato con l'inclusione dei nuovi soggetti che se ne possono avvalere;

EVIDENZIATO che la DGR n. 2259 del 29/03/2016 stabilisce:

- di modificare il Dds n. 1558 del 2 marzo 2015 che preceda il 30 settembre 2015 quale data ultima per la modifica dei cataloghi provinciali;
- di dare mandato alle Province ed alla Città Metropolitana di modificare ed integrare i cataloghi dell'offerta formativa al 31 dicembre 2016, nel rispetto della propria programmazione territoriale adeguandoli alle linee di indirizzo regionali approvate;

RITENUTO, conseguentemente opportuno tale adeguamento nel rispetto della norma nazionale e regionale ed al fine di garantire il regolare avvio e svolgimento nel territorio provinciale delle attività di formazione a favore degli apprendisti;

RILEVATO che al fine di facilitare e venire incontro alle esigenze espresse dalle aziende del territorio, si ritiene utile procedere con la modifica e l'aggiornamento dell'"Avviso per i destinatari "dote apprendista - impresa" approvato con DD 1596 del 28/06/2012, quale strumento di riferimento per le aziende contenente il dettaglio dei servizi erogabili dagli Enti per la formazione degli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 167/2011 e dell'art. 44 del D.Lgs 81/2015;

RICHIAMATI altresì, l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., nonché l'art. 51 dello Statuto della Provincia approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 in data 05/03/2015, relativi alle competenze dei Dirigenti

DETERMINA

- di apportare per le ragioni specificate in premessa, le seguenti modifiche:
 - 1) Adeguamento normativo dell'Avviso relativo al catalogo provinciale per la formazione degli apprendisti, con la modifica dei riferimenti normativi resi necessari dall'entrata in vigore dell'art. 47, c. 4 del D.Lgs. 81/2015 che rende

possibile ai datori di lavoro assumere, con contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del D.Lgs 81/2015, senza limiti di età i lavoratori percettivi di indennità di mobilità e di trattamento di disoccupazione

2) Adeguamento e integrazione dell' avviso pubblico (e successiva comunicazione sulle pagine web ai datori di lavoro) alle modifiche introdotte dal D.Lgs. 81/2015;

- di modificare il Dds n. 1558 del 2 marzo 2015 che stabiliva il 30 settembre 2015 quale data ultima per la modifica ed integrazione dei cataloghi provinciali;
- di prorogare al 31/12/2016 (fatto salvo eventuali ulteriori comunicazioni di Regione Lombardia in merito) il termine sia di modifica ed integrazione dei cataloghi dell'offerta formativa in adeguamento alle linee di indirizzo regionali, sia di contestuale scadenza dell'erogazione dei servizi inerenti il "Catalogo dell'offerta dei servizi integrati per l'apprendistato. Periodo Formativo 2016";
- di stabilire le seguenti finestre per la presentazione di richiesta di liquidazione relative al "Catalogo dell'offerta dei servizi integrati per l'apprendistato": 30/06/2016 e 11/01/2017;
- di posticipare al 31/01/2017 il termine entro il quale presentare alla Provincia la relazione finale degli interi progetti relativi al "Catalogo dell'offerta dei servizi integrati per l'apprendistato. Periodo Formativo 2016";
- di approvare il seguente allegato facente parte integrante e sostanziale del presente atto:
"Avviso per i destinatari DOTE APPRENDISTA – IMPRESA. Periodo formativo 2016".

Il Dirigente

– dott. Silvano Gherardi –





**MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI**
Ufficio Centrale per l'Orientamento e
la Formazione Professionale dei Lavoratori



Regione Lombardia



Provincia di Bergamo

Provincia di Bergamo

**AVVISO PER I DESTINATARI "DOTE APPRENDISTA - IMPRESA"
Periodo Formativo 2016"**

per apprendisti assunti in Provincia di Bergamo
ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs 167/11 e successive modificazioni e integrazioni e dell'art. 44
del D.Lgs 81/2015

**PROGRAMMAZIONE PROVINCIALE DELLE ATTIVITA' DI FORMAZIONE DEGLI
APPRENDISTI ASSUNTI PRESSO IMPRESE DELLA PROVINCIA DI BERGAMO
(PERIODO FORMATIVO 2012 - 2016)**

1. Obiettivo

La Provincia di Bergamo intendono proseguire nell'attività di promozione e finanziamento nei limiti delle risorse disponibili ed in base a priorità regionali e provinciali, di un'offerta di servizi integrati a **valere per il periodo 2016** a sostegno della:

- offerta per l'acquisizione delle competenze di base e trasversali, erogata in osservanza degli standard regionali e rivolta agli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere ai sensi dell'art. 4 del D. Lgs. 167/2011 (T.U.);
- offerta per l'acquisizione delle competenze di base e trasversali, erogata in osservanza degli standard regionali e rivolta agli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 D. Lgs. 81/2015.

Tali servizi vengono erogati assegnando una **Dote all'impresa/apprendista**. La Dote si caratterizza per la presenza dei seguenti elementi:

- designazione del beneficiario della Dote: non trasferibilità ad altri soggetti;
- designazione dei servizi: non equivalenza e non fungibilità con il denaro;
- composizione della Dote: il valore della Dote rispetta i massimali dei costi definiti per i singoli servizi fruibili dal titolare della Dote;
- l'assegnazione della Dote avviene secondo criteri di priorità regionali e provinciali.

L'impresa/apprendista definirà, insieme ad un operatore accreditato (rintracciabile sul catalogo provinciale pubblicato sul sito provinciale www.provincia.bergamo.it), un percorso individuale da formalizzare in un **Piano di Intervento Personalizzato (PIP)** che tenga conto del profilo formativo contrattuale, del livello di scolarità e di eventuali crediti formativi acquisiti mediante partecipazione a moduli formativi coerenti in precedenti rapporti di apprendistato del destinatario della Dote.

I servizi di cui i beneficiari possono usufruire nell'ambito del proprio percorso individuale, definiti in base alla normativa di riferimento dell'assunzione sono:

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 25/10/2011 AI SENSI DELL'ART. 4 D.LGS 167/2011 (TU) e DAL 28/12/2015 AI SENSI DELL'ART. 44¹ D.LGS 81/2015:

- 1.1 servizio formativo finalizzato all'acquisizione delle competenze di base e trasversali
- 1.2 per i soli apprendisti la cui formazione sia stata svolta dall'azienda, la certificazione Intermedia delle competenze in caso di interruzione del contratto, o finale (al termine del contratto di apprendistato).

¹ Si precisa che il D.Lgs. 15 giugno 2015 n. 81 rende possibile assumere senza limiti di età i lavoratori percettori di indennità di mobilità e di trattamento di disoccupazione con contratto di apprendistato professionalizzante

2. Beneficiari della dote

Sono beneficiari della dote oggetto di questo Avviso:

- ✓ Apprendisti assunti dal 25/10/2011 con contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 4 D.Lgs 167/2011;
- ✓ Apprendisti assunti dal 28/12/2015 con contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 D.Lgs 81/2015.

L'apprendista deve essere avviato alla formazione, di norma, nella fase iniziale del contratto di apprendistato e, comunque, entro 6 mesi dalla data di assunzione.

Tutti gli apprendisti dovranno essere assunti da imprese aventi sede operativa nella provincia di Bergamo. La Provincia di Bergamo si riserva concedere deroga per apprendisti assunti da imprese aventi sede operativa in territori limitrofi tra due o più province.

3. Modalità di accesso alla dote

Si ricorda che:

- Per gli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs.167/11 precedentemente alla data del 20/03/2014 (data entrata in vigore del DL 34/2014) non sono previste comunicazioni né convocazioni dirette all'azienda inerenti l'offerta formativa da parte della Provincia.
- Per gli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs.167/11 dopo la data del 20/03/2014 (data entrata in vigore del DL 34/2014) e per gli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 44 del d.lgs. 81/15 la Provincia, a mezzo del sistema informativo Sintesi, provvede a comunicare al datore di lavoro, entro 45 giorni dalla comunicazione dell'instaurazione del rapporto, le modalità di svolgimento dell'offerta formativa pubblica, anche con riferimento alle sedi e al calendario delle attività previste.

In entrambi i casi per accedere all'assegnazione della Dote l'azienda e l'apprendista, possono consultare direttamente il "Catalogo dei servizi integrati" ed identificare l'offerta coerente al proprio fabbisogno; successivamente dovranno contattare direttamente un operatore presente nel Catalogo Provinciale. L'operatore, l'azienda e l'apprendista compileranno il PIP e lo inoltreranno per la richiesta di prenotazione dote attraverso il sistema informativo SINTESI.

L'impresa e l'apprendista devono presentarsi presso uno degli operatori accreditati muniti di:

- documenti di identità in corso di validità (impresa e apprendista);
- codice fiscale dell'apprendista;

- stampa/fotocopia del COB (Comunicazione Obbligatoria ai fini dell'assunzione presentato al Centro per l'Impiego);
- nel caso in cui la richiesta riguardi la prosecuzione del percorso formativo occorre presentare la certificazione delle attività formative già svolte presso strutture formative, ovvero in caso di non avvenuto rilascio del certificato, indicare la struttura formativa presso la quale la stessa è stata effettuata.

L'operatore verifica ed accerta la disponibilità di risorse per il finanziamento dei servizi ammissibili. L'impresa, l'apprendista e l'operatore compilano e sottoscrivono il PIP.

L'operatore trasmette alla Provincia la richiesta di prenotazione della dote per la sua conferma.

Alla chiusura del PIP, l'Operatore rilascerà **TEMPESTIVAMENTE** all'Azienda e all'Apprendista la **Dichiarazione dei Servizi ricevuti** che dovrà essere completata, altrettanto tempestivamente, dalle firme del titolare dell'azienda e dell'apprendista.

4. Tempistica

La prenotazione delle doti dovrà concludersi improrogabilmente entro e non oltre il **31/12/2016** salvo diversa scadenza definita da Regione Lombardia con successivi provvedimenti.

5. Tipologia di servizi e composizione della dote

Il valore della dote è determinato in funzione dei servizi scelti (ognuno dei quali ha un costo specifico predefinito dalla Regione Lombardia), con un limite massimo come di seguito specificato:

DESTINATARI	TIPOLOGIA DI SERVIZIO	COMPOSIZIONE DOTE
Apprendisti assunti ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. 167/11 Apprendisti assunti ai sensi dell'art. 44 del d.lgs. 81/15	A. Moduli di competenze base/trasversali di 40 ore di formazione In relazione al titolo di studio posseduto dagli apprendisti, la durata della formazione è così differenziata: <ul style="list-style-type: none"> - 120 ore nel triennio per gli apprendisti privi di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di I grado (cd. licenza media); - 80 ore nel triennio per gli apprendisti in possesso di scuola secondaria di II grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale²; 	Si possono richiedere i servizi singolarmente o in raggruppamenti nel rispetto della seguente composizione massima: A+A+A

² Qualifica o diploma professionale, ai sensi dell'Accordo del 29 aprile 2010 e del "Repertorio nazionale dell'offerta di Istruzione e Formazione Professionale" istituito dall'Accordo in conferenza Stato-Regioni del 27 luglio 2011; qualifica o diploma professionale conseguito presso gli Istituti Professionali di Stato ai sensi del previgente ordinamento; diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università

	- 40 ore nel triennio per gli apprendisti in possesso di laurea o titolo almeno equivalente ³	
	F. Supporto per la certificazione delle competenze per formazione erogata direttamente dall'azienda (Durata 2 ore per apprendista)	F

Resta ferma la facoltà per l'Impresa di prevedere, a proprio carico, ulteriore formazione dedicata all'acquisizione di competenze di base e trasversali, laddove funzionale alla qualificazione contrattuale da conseguire.

Fermi restando gli standard orari sopra stabiliti, la durata della formazione può essere ridotta in caso di:

- eventuale acquisizione di un titolo di studio nel corso del contratto di apprendistato;
- crediti formativi acquisiti mediante partecipazione, in precedenti rapporti di apprendistato, ad uno o più moduli formativi; la riduzione oraria della durata della formazione corrisponde alla durata dei moduli già frequentati.

I contenuti dei moduli sono declinati in osservanza della disciplina approvata con Deliberazione della Giunta Regionale n. 2258 del 01/08/2014 che ha recepito le Linee Guida Nazionali adottate in materia dalla Conferenza Permanente Stato-Regioni in data 20/02/2014 e con Deliberazione della Giunta Regionale n. 4676 del 23/12/2015.

La formazione per l'acquisizione di competenze di base e trasversali deve avere come oggetto una selezione di moduli formativi dedicati a contenuti delle sezioni "Competenze di base" e "Competenze trasversali" del Quadro Regionale degli Standard Formativi (QRSP) con particolare riferimento ai temi afferenti a:

- sicurezza nell'ambito di lavoro⁴
- organizzazione e qualità aziendale
- relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo
- diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa, legislazione del lavoro, contrattazione collettiva;
- competenze digitali;
- competenze sociali e civiche.

Al termine del percorso verrà rilasciata la certificazione finale delle competenze apprese. Nel caso in cui la durata non permetta l'acquisizione compiuta di competenze l'operatore rilascia una Attestazione comprovante gli elementi di percorso realizzato.

³ Diploma terziario extra-universitario, Diploma universitario, Laurea vecchio e nuovo ordinamento, titolo di studio post-Laurea, Master universitario di primo livello, Diploma di specializzazione, titolo di Dottore di ricerca

⁴ Può rientrare nei contenuti dell'offerta formativa pubblica anche la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/08 che può, inoltre, costituire credito formativo permanente, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo dei lavoratori e del datore di lavoro, se realizzata nel rispetto dei contenuti, della durata, dei metodi e di tutte le specifiche indicate dall'Accordo tra il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, il Ministero della Salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37, comma 2 del D.Lgs. 81/08. Viceversa il possesso di tale credito formativo permanente, se non acquisito a seguito di formazione in precedenti rapporti di apprendistato, non costituisce credito ai fini della riduzione della durata della formazione determinata ai sensi della disciplina approvata con Deliberazione della Giunta Regionale n. X/2258 del 01/08/2014

La certificazione delle competenze avverrà secondo quanto definito dagli "Indirizzi pluriennali ed i criteri per la programmazione dei servizi educativi di istruzione e formazione" DGR 13 febbraio 2008 VIII/6563.

Il valore della dote verrà liquidato direttamente dalla Provincia all'operatore, dietro presentazione di documento sottoscritto dall'impresa e dall'apprendista (Dichiarazione dei servizi ricevuti) con l'espressa dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 47 e 76 del DPR 445 del 28/12/2000, dei servizi ricevuti, del costo orario e del numero di ore relative ad ogni servizio.

6. Piano di Intervento Personalizzato (PIP)

Il PIP individua i servizi formativi ottimali per il beneficiario redatto e sottoscritto tra impresa/apprendista e operatore accreditato.

Il PIP definisce gli impegni reciproci vincolando l'operatore accreditato all'erogazione dei servizi ed il soggetto beneficiario a rispettare il percorso individuato. I servizi individuati nel PIP compongono il valore della dote dell'apprendista.

La definizione del PIP dovrà essere strettamente correlata al possesso dei requisiti per accedere alla Dote, ovvero alla verifica degli stessi da parte dell'operatore.

La stesura del PIP è compito dell'operatore e la sua durata è variabile a seconda della tipologia dei servizi.

La sottoscrizione del PIP e la sua conferma da parte della Provincia sono garanzia di gratuità dei servizi per l'apprendista/impresa, a fronte del rispetto da parte degli stessi di quanto previsto nel PIP.

7. Informativa privacy

All'interessato del trattamento in questione è riconosciuto l'esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003, in particolare, il diritto a richiedere le fonte dei dati ovvero domandare l'aggiornamento, la rettifica o la cancellazione. I dati saranno in ogni modo trattati esclusivamente per le finalità di monitoraggio dell'avviso oggetto del presente programma e/o per ogni attività di ricerca occupazionale.

Titolare del trattamento dei dati raccolti ai sensi di cui all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 è la Provincia di Bergamo, nella persona del Presidente della Provincia. Il Responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 7 D.Lgs. 196/2003 è individuato nel Dirigente o nella persona da lui designata.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La suesesa determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____
per 15 giorni consecutivi.

Bergamo, lì _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Antonio Sebastiano Purcaro

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Composta di n. _____ pagine

Bergamo, lì _____



Provincia di Bergamo

SCHEDA SINTETICA ART. 23 D.LGS. 33/2013

Tipologia del provvedimento	Determinazione Dirigenziale 984/2016
Oggetto del provvedimento	"CATALOGO DELL'OFFERTA DEI SERVIZI INTEGRATI PER L'APPRENDISTATO – Periodo Formativo 2016" - Adeguamento normativo dei Cataloghi provinciali relativi alla formazione degli apprendisti e proroga
Importo spesa prevista	/
Modalità di scelta del contraente	/
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento	/

Dirigente del Settore

Dott. SILVANO GHERARDI

tel. 035/387402

e-mail: silvano.gherardi@provincia.bergamo.it

Responsabile del Procedimento

DELIA RINALDI

tel. 035/387269

e-mail: delia.rinaldi@provincia.bergamo.it