



PROVINCIA DI BERGAMO

Servizio Controllo di gestione

Via Torquato Tasso, 8 - 24100 BERGAMO Tel. 035-387.806 -Fax 035-387892

Http://www.provincia.bergamo.it - e-mail: provincia@provincia.bergamo.it

LA VALUTAZIONE DIRIGENTI PER L'ANNO 2009

L'Amministrazione Provinciale di Bergamo ha adottato un metodo di valutazione dei DIRIGENTI che tiene conto delle capacità manageriali e degli obiettivi conseguiti.

La Giunta Provinciale ogni anno individua obiettivi specifici per il perseguimento del programma dell'Ente.

Ad ogni dirigente, in base all'incarico ricoperto, sono dunque assegnati gli obiettivi.

Lo sviluppo dei predetti obiettivi è monitorato. La rilevazione dei dati è effettuata sulla base di un percorso condiviso al momento della negoziazione degli obiettivi fra l'amministrazione e i dirigenti.

Ciò permette di conoscere con periodicità stabilita l'evoluzione dell'obiettivo.

Il report degli obiettivi è effettuata con cadenza semestrale. Nel report semestrale è indicata la percentuale di sviluppo dell'obiettivo oppure le criticità riscontrate. Nel report finale è indicata la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo e la relazione dell'attività svolta e risultati conseguiti.

Il prospetto di seguito indicato chiarisce il sistema applicato per la valutazione

Dimensioni di valutazione	Articolazione
Obiettivi	<ul style="list-style-type: none">• Gli obiettivi sono espressamente previsti nel Piano Esecutivo di Gestione. Gli obiettivi specifici sono quelli del servizio di riferimento. Gli Obiettivi generali sono quelli comuni a tutti i centri di responsabilità. Gli obiettivi sono monitorati e il risultato è trasmesso al Nucleo di Valutazione
Esercizio del ruolo direzionale	<ul style="list-style-type: none">• di referente strategico• di presidio e gestione della struttura• di gestione e sviluppo del personale• di sostegno al controllo di gestione L'esercizio del ruolo di referente strategico è rilevato dal Nucleo di valutazione

Al termine di ogni anno, il Nucleo di valutazione, effettua la valutazione:

Valutazione su obiettivi attribuendo un massimo di 400 punti

Obiettivi non raggiunti (VALUTAZIONE NEGATIVA)	Obiettivi raggiunti dal 51 al 70%	Obiettivi raggiunti dal 71 all'80%	Obiettivi raggiunti dal 81 al 90%	Obiettivi raggiunti dal 91 al 100%
0	250	300	350	400

Valutazione sull'esercizio del ruolo direzionale attribuendo un massimo di 600 punti

Prestazione eccessivamente inferiore a quanto richiesto dalla Provincia (VALUTAZIONE NEGATIVA)	Prestazione sufficiente	Prestazione discreta	Prestazione buona	Prestazione ottima
0	251-350	351-450	451-550	551-600

La retribuzione di risultato è corrisposta in seguito alla valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione, con le modalità di cui alla seguente tabella:

Valutazione prestazioni sufficienti	Valutazione prestazioni discrete	Valutazione prestazioni buone	Valutazione prestazioni ottime
500-650	651-850	851-900	901-1000
15% (del 30% o 35% della retribuzione di posizione)	60% (del 30% o 35% della retribuzione di posizione)	80% (del 30% o 35% della retribuzione di posizione)	100% (del 30% o 35% della retribuzione di posizione)

Di seguito si riportano i dati della Valutazione del risultato dei Dirigenti per l'anno 2009.

Valutazione prestazioni	N. Dirigenti	Importo erogato quale indennità di risultato
Valutazione prestazioni ottime	11	€ 146.625,44
Valutazione prestazioni buone	2	€ 15.490,54
Valutazione prestazioni discrete	1	€ 3.755,01
Valutazione prestazioni sufficiente	0	€ 0,00

INDENNITA' DI RISULTATO PAGATA CON IL FONDO INCENTIVANTE

