



Provincia di
Bergamo

Settore Sviluppo

Servizio Centri per l'impiego

Via Torquato Tasso, 8 - 24121 Bergamo

Tel. 035.387400

segreteria.lavoro@provincia.bergamo.it

protocollo@pec.provincia.bergamo.it

Centri per l'impiego della Provincia di Bergamo

Servizi erogati nel 2018

I Centri per l'impiego della Provincia di Bergamo hanno registrato nel 2018 un numero di accessi di oltre 56.000 persone, che in 39.758 casi si sono concretizzati in attività di iscrizione e/o re-iscrizione in banca dati attraverso il rilascio di una nuova Dichiarazioni di Immediata Disponibilità al Lavoro (DID) e/o il ripristino della condizione di disoccupato nella banca dati. Rispetto alle iscrizioni/reiscrizioni, 17.530 hanno riguardato maschi e 22.939 femmine (*dati desunti dalla banca dati Sintesi provinciale*).

A seguito di un rapporto di lavoro superiore a 6 mesi, l'utente è tenuto infatti a rilasciare una nuova DID e a sottoscrivere un nuovo Patto di Servizio personalizzato (*a partire da aprile 2018 il sistema informativo che in Regione Lombardia registra il rilascio delle DID e la stipula dei Patti di Servizio Personalizzato è SIUL, che al momento non dispone di una reportistica in grado di restituire la quantificazione numerica dei PSP sottoscritti da CPI e/o Enti accreditati al lavoro, per cui al momento i dati di monitoraggio si fondano su estrazioni effettuate dalla banca dati Sintesi provinciale*).

Oltre all'attività di iscrizione/re-iscrizione dei disoccupati (ricordiamo che l'utente deve obbligatoriamente presentarsi a seguito di ogni cessazione lavorativa) l'attività del CPI sul versante "accoglienza" prevede il quotidiano accesso di utenti per attività legate all'aggiornamento delle SAP (scheda anagrafico-professionale) per la modifica di dati anagrafici, l'inserimento di nuovi titoli di studio/abilitazioni a seguito di loro acquisizione, l'integrazione e la modifica delle mansioni a cui gli utenti si rendono disponibili ecc., nonché il rilascio di documenti e certificazioni attestanti i rapporti di lavoro svolti (C2 Storici, Unilav, elenco COB ecc.).

Da sottolineare, inoltre, il ruolo del CPI quale soggetto titolare della certificazione di stato occupazionale e dell'anzianità di disoccupazione (valore determinante al fine dell'individuazione dell'indice di svantaggio e della fascia di intensità di aiuto nell'ambito del sistema dotale nazionale e regionale). Ciò ha portato nel 2018 ad un sensibile aumento delle verifiche amministrative svolte dai CPI su richiesta della rete degli operatori accreditati al lavoro operanti sul territorio bergamasco, anch'esse annoverate nel numero complessivo degli accessi, pari ad oltre 56.000 unità per il 2018.

A fronte del potenziamento richiesto per le funzioni assegnate con il Reddito di Cittadinanza si ritiene corretto focalizzare l'attenzione sui servizi che i Centri per l'Impiego hanno offerto ad aziende e cittadini nell'arco del 2018 pur nelle difficoltà conosciute:

RAPPORTO VACANCIES / INSERIMENTI				
N° di vacancies trattate nel 2018		N° RICHIESTE	N° INSERIMENTI	%
di cui:	Incontro Domanda Offerta	1181	496	
	Tirocini	1430	1430	
	Lavori Socialmente Utili	69	40	
	Art.16 per Enti Pubblici	52	50	
	Nulla Osta per inserimento L.68/99	719	719	
	convenzione ex art. 14 DLgs 276/03	197	312	
	convenzione ex articolo 11 Legge 68/99	401	401	
RAPPORTO TRA N° VACANCIES / N° INSERIMENTI		4049	3448	85.15%

Il prospetto riassume concretamente l'efficacia dei servizi erogati, dal personale dei Centri della nostra Provincia, che spiegheremo analiticamente nei successivi paragrafi.

INCONTRO DOMANDA/OFFERTA:

- Richieste di personale da aziende: 1181
- N. preselezionati: 10.820
- n. persone inserite e richieste di personale evase: 496 (cioè 41,9% delle richieste di preselezione sono state evase)

Analizzando la situazione attuale, emerge che nel 2018 i CPI della provincia di Bergamo hanno gestito oltre 1181 richieste di personale, contattando ed inviando 10.820 candidature a colloquio. Hanno quindi supportato le aziende nella selezione e nell'inserimento di 496 persone: Inserimenti che rappresentano il 41,9% delle richieste pervenute dalle aziende.

Possiamo inoltre affermare che sono 10.820 le persone che sono state candidate alle aziende, questo dato corrisponde al 25,8% del totale delle persone (totale 39.758) che nell'arco dell'anno 2018 hanno dichiarato la propria disponibilità al lavoro.

TIROCINI:

- Tirocini avviati: 1430
- Tirocini conclusi: 743
- Tirocini ancora attivi: 681 (il 47,6% dei tirocini attivati nel 2018 è attualmente in essere)

Sono 1430 i tirocini attivati nell'arco del 2018. Queste opportunità formative riguardano principalmente ragazzi con età compresa entro i 35 anni. Considerando il bacino dei tirocini conclusi (in quanto unici in cui è possibile valutare un seguito) pari a 743, si sottolinea che 285 di questi si sono trasformati in opportunità di inserimento lavorativo, con una percentuale del 38.3% sul totale. Allo stesso modo possiamo affermare che, rispetto al numero di tirocini interrotti prima del termine inizialmente previsto, pari a 269, nel 30,5% dei casi (pari a 82 casi), questi si sono conclusi anticipatamente per una diversa opportunità professionale, nei termini di un'assunzione nella stessa azienda e/o in azienda diversa da quella in cui è stato attivato il tirocinio.

AVVIAMENTI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: (Art. 16 L. 56/87):

- Richieste avviamenti nella Pubblica Amministrazione pervenute ai CPI: 52
- Lavoratori assunti a seguito di selezione: 50

Il 96% delle richieste di avviamento sono state evase tramite assunzioni a Tempo Determinato ed Indeterminato.

LAVORI SOCIALMENTE UTILI:

- N. Richieste da Comuni: 69
- N. Persone segnalate: 83
- N. Lavori socialmente Utili assegnati: 40

Oltre il 58% delle richieste pervenute si sono trasformate in opportunità di collaborazione attiva per gli assegnatari.

INSERIMENTI L.68/99

- N° Nulla Osta rilasciati: 719
- N° inserimenti avvenuti tramite convenzione ex art. 14 DLgs 276/03: 312
- N° inserimenti programmati tramite convenzione ex art. 11 L 68/99: 401

I datori di lavoro, nell'arco del 2018 hanno richiesto all'Ufficio Collocamento Mirato Disabili della Provincia di Bergamo 719 nulla osta, al fine della verifica della sussistenza dei requisiti necessari per procedere all'assunzione di un lavoratore iscritto L.68/99. Di questi, è interessante osservare che 20 sono avviamenti a selezione tramite richiesta di avviamento numerico, presso Enti Pubblici del territorio.

Negli ultimi due anni si è fatto un costante monitoraggio con le aziende in situazione di scopertura. Sono 401 le imprese che hanno inserito, entro un congruo lasso di tempo, la quota d'obbligo di disabili tramite percorsi personalizzati.

Infine sono 140 le aziende che hanno aderito alla convenzione ex art. 14 DLgs 276/03, tale convenzione ha permesso di assumere 312 lavoratori con disabilità, avviandoli, non direttamente in azienda, ma presso cooperative sociali di tipo B, nei confronti delle quali le aziende stesse si sono impegnate ad affidare commesse di lavoro tali da coprire i costi. Questa ultima formula di assunzione permette l'ingresso nel mondo del lavoro anche per quelle persone particolarmente fragili che hanno difficoltà di collocamento nel ciclo lavorativo ordinario.

Bergamo, il 02 aprile 2019