

LINEE DI INDIRIZZO PER LA PROGRAMMAZIONE PROVINCIALE DELLE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEGLI APPRENDISTI ASSUNTI NELLA PROVINCIA DI BERGAMO (ANNO FORMATIVO 2010-2011)

PREMESSA

La Regione Lombardia con DDUO n. 1666 del 9 novembre 2008 e successive modifiche integrazioni ha approvato le "Linee di indirizzo per la programmazione provinciale delle attività di formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – periodo formativo 2010-2011". Tali disposizioni sono rivolte alla formazione esterna degli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 16 della legge 196/1997 e dell'art. 49 del d.lgs 276/03.

Le presenti linee di indirizzo definiscono criteri e modalità di programmazione territoriale e gestione dell'Avviso provinciale finalizzato all'erogazione di servizi integrati rivolti agli apprendisti assunti presso imprese della provincia di Bergamo.

La Provincia di Bergamo intende promuovere e finanziare, nei limiti delle risorse disponibili ed in base a priorità regionali e provinciali, un'offerta di servizi integrati a sostegno:

- 1) della formazione obbligatoria degli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 16 della legge n. 196/1997 per l'assolvimento del diritto-dovere di istruzione e formazione;
- 2) della formazione obbligatoria degli apprendisti extra obbligo formativo assunti ai sensi dell'art. 16 della legge n. 196/1997;
- 3) della formazione degli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 276/03, e realizzata da organismi con sede operativa nella provincia di Bergamo accreditati per la formazione e/o per il lavoro ai sensi della vigente normativa regionale.

L'offerta di servizi integrati è accessibile alle imprese che abbiano dichiarato (tramite C.O.B. - COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE) di ricorrere alla formazione pubblica esterna o integrata per gli apprendisti assunti in territorio provinciale e che non ricorrano alla formazione esclusivamente aziendale.

Per "**formazione pubblica per l'apprendistato**" si intende la formazione erogata da soggetti accreditati e nel rispetto degli standard regionali definiti nel decreto n. 11666 del 9 novembre 2009 e successive modifiche e integrazioni.

La formazione esclusivamente aziendale (ai sensi del comma 5-ter dell'art. 49 D.Lgs. 276/03) e, in ogni caso, la formazione "interna" non è ammissibile al finanziamento pubblico.

È tuttavia fatta salva la possibilità per gli apprendisti che seguono il percorso di formazione aziendale/interna di fruire del servizio di certificazione delle competenze acquisite in esito ai percorsi, come di seguito specificato nel paragrafo sui servizi ammissibili.

Destinatari dei servizi

- Apprendisti assunti dal 01/01/2008 e per tutto il periodo di vigenza dell'Avviso provinciale derivante dal presente atto di indirizzo, ai sensi dell'art. 16 della L. 196/97 (in diritto-dovere di istruzione e formazione professionale ed extra-obbligo formativo);
- Apprendisti assunti dal 01/01/2008 e per tutto il periodo di vigenza dell'Avviso provinciale derivante dal presente atto di indirizzo, ai sensi dell'art.49 d.lgs.276/03 (prima annualità di formazione pubblica finanziata);
- Apprendisti che proseguono il percorso di formazione esterna o integrata già avviato negli anni precedenti.

Potranno, inoltre, essere destinatari dell'offerta formativa pubblica, gli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 48 del d.lgs.276/03, non appena, a seguito dell'intesa tra i competenti Ministeri siano dettagliate le norme attuative nazionali e le modalità operative che verranno definite e recepite con apposito atto regionale.

In continuità con la precedente programmazione di cui al D.D.U.O del 5 agosto 2008 n. 8747, le modalità gestionali seguiranno il sistema dotale: la dote-apprendistato è l'insieme di risorse in capo all'apprendista/impresa per la fruizione dei servizi pubblici integrati erogati da operatori accreditati.

La dote-apprendistato prevede il finanziamento di diversi servizi, fruibili anche singolarmente; la fruibilità varia in relazione alla tipologia contrattuale di assunzione e la valorizzazione economica alle caratteristiche ed alla durata dei servizi erogati.

Il finanziamento pubblico assicura la copertura totale dei costi della formazione esterna degli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 196/1997.

Nel caso di apprendisti assunti ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 276/03 (apprendistato professionalizzante) l'accesso all'offerta pubblica "a catalogo" di servizi è facoltativo ed il valore della dote-apprendistato può essere limitato, a copertura dei costi relativi solo ad alcuni servizi, come indicato nella successiva sezione.

Servizi ammissibili a finanziamento mediante dote-apprendistato

Di seguito si riportano destinatari, durata e costi relativi alle diverse tipologie di servizi ammissibili e fruibili dagli apprendisti/aziende:

TIPOLOGIA DI SERVIZIO	DESTINATARI	DURATA E COSTO	NOTE
A. Formazione esterna apprendisti competenze trasversali (gruppo-classe max 15 allievi)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Apprendisti assunti art. 49 del d.lgs 276/03 ▪ Apprendisti assunti ai sensi della L. 196/97 	Modulo di min. 24 ore per 8 euro/ora	Il servizio comprende anche la certificazione finale delle competenze apprese nel modulo.
B. Formazione esterna apprendisti competenze tecnico-professionali (gruppo-classe max 10 allievi)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Apprendisti assunti art. 49 del d.lgs 276/03 ▪ Apprendisti assunti ai sensi della L. 196/97 	Moduli di min. 24 ore per 13 euro/ora	Il servizio comprende anche la certificazione finale delle competenze apprese nel modulo.
C. Formazione esterna apprendisti DDIF (gruppo classe max 10 allievi)	Apprendisti assunti ai sensi della L. 196/97 minorenni	Moduli di 240 ore (estendibili a 280 ore laddove previsto dai singoli CCNL) per 13 euro/ora	Il servizio comprende anche la certificazione finale delle competenze apprese nel modulo.
D. Affiancamento consulenziale per la progettazione del PFI di dettaglio e valutazione degli apprendimenti	Apprendisti assunti art. 49 del d.lgs 276/03	Max 3 ore/anno per 32 euro/ora	
E. Formazione su competenze tecnico -professionali in affiancamento al tutor/formatore aziendale	Apprendisti assunti art. 49 del d.lgs 276/03	Max 10 ore/anno per 50 euro/ora	Il servizio E può essere scelto in alternativa alla formazione esterna e può essere fruito esclusivamente in abbinamento al servizio D.
F. Supporto per la certificazione delle Competenze (in caso di formazione interna all'azienda)	Apprendisti assunti art. 49 del d.lgs 276/03	Max 2 ore per 50 euro/ora	Servizio erogabile da soggetti accreditati per i servizi al lavoro ai sensi della l.r. 22/06 e fruibile solo in caso di formazione interna all'azienda con capacità formativa.

Il numero massimo degli apprendisti partecipanti ai moduli formativi potrà essere integrato con ulteriori allievi (per un incremento non superiore al 40% del numero massimo previsto): la partecipazione degli allievi "aggiuntivi" non prevede il riconoscimento di ulteriori costi (e assegnazione di ulteriori doti-apprendista) all'organismo di formazione, tranne che in caso di abbandono degli apprendisti titolari (nel qual caso gli allievi subentranti acquisiscono la titolarità della dote).

RISORSE

Relativamente al periodo formativo 2009-2011 con DDUO n. 1666 del 9 novembre 2008 la Regione Lombardia ha assegnato alla Provincia di Bergamo € 3.886.652,68 di cui € 3.572.305,44 da destinarsi alle attività di formazione e € 314.347,24 alle azioni di sistema e di accompagnamento.

Tali risorse sono integrate da € 1415371,8 derivati dai residui dei precedenti dispositivi provinciali per la formazione degli apprendisti (Dispositivi apprendisti extra-obbligo formativo 2006/07 e art. 49 d.lgs 276/03 2007/08).

Le risorse complessive sono così ripartite:

- La quota di risorse pari a € 1.248.000,00 e comunque sufficiente a coprire l'intera effettiva domanda, destinate alla formazione di prima annualità apprendisti assunti ai sensi dell'art. 16 L. 196/1997 in diritto-dovere di istruzione e formazione;
- La quota di risorse pari a € 3.740.167,42 destinate alla formazione degli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 16 L. 196/1997 e dell'art. 49 d.lgs 276/03.

Le risorse sopra riportate saranno integrate con eventuali ulteriori residui derivati da risparmio accertato in sede di chiusura del precedente Dispositivo "Catalogo provinciale dell'offerta dei servizi integrati per l'apprendistato. Anno Formativo 2008 – 2009".

LA TEMPISTICA

Le attività previste nei PIP dovranno concludersi improrogabilmente entro e non oltre il 31/12/2011. Entro il 30/03/2012 gli operatori dovranno presentare dettagliata relazione alle Province, le quali provvederanno a presentare alla Regione dettagliata relazione e rendicontazione entro il 30/06/2012.

PRIORITÀ REGIONALI E PROVINCIALI

Le risorse finanziarie a copertura delle doti-apprendistato dovranno essere destinate secondo il seguente ordine di priorità regionale e provinciale (mediante "riparto" delle risorse in base alla stima del volume della specifica domanda di servizi) a:

- apprendisti in diritto-dovere di istruzione e formazione assunti ai sensi dell'art. 16 L. 196/1997 a copertura dell'intera domanda stimata;
- apprendisti in extra-obbligo formativo assunti/attivi ai sensi dell'art. 16 L. 196/1997;
- apprendisti privi di titolo di studio o qualifica di istruzione e formazione professionale assunti/attivi ai sensi dell'art. 49 d.lgs 276/03.

Al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse disponibili, entro la metà del periodo di attuazione del

dispositivo saranno verificati i livelli di impegno delle risorse riservate alle priorità definite dalle presenti linee di indirizzo e dal conseguente avviso provinciale; in caso di impiego inferiore al 35% della dotazione, le risorse verranno ridistribuite o rese disponibili per l'intera domanda.

Le seguenti tabelle riassumono la quantità di apprendisti minorenni in DDIF e di quelli maggiorenni assunti ai sensi dell'art 16 legge 196/1997:

- la **tabella A** fornisce i dati inerenti gli apprendisti minorenni in DDIF raggruppati per settore e CPI;
- la **tabella B** riporta i dati inerenti gli apprendisti in extra obbligo formativo assunti a partire dalla data del 01/01/2008 ai sensi dell'art. 16 legge 196/1997 raggruppati per settore e CPI.

Le successive tabelle riassumono la quantità di apprendisti assunti ai sensi dell'art. 49 d.lgs 276:

- la **tabella C** presenta i dati inerenti gli apprendisti assunti a partire dalla data del 01/01/2008 ai sensi dell'art. 49 d.lgs 276/03 raggruppati per settore e CPI.

Tutte le tabelle aggregano gli apprendisti per Centro per l'Impiego di riferimento. Questo per consentire agli Enti di formazione di proporre un'offerta formativa il più possibile congruente ai processi produttivi, alle competenze professionali correlate e alle eventuali specifiche caratterizzazioni territoriali del contesto produttivo.

Infine, la **tabella D** riporta i diversi CCNL raggruppati per settore.